

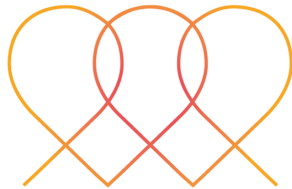
---

## Online Mailingprogramma Week 1 "Samenwerken rondom het jonge kind"

---

IMH Nederland <info@imhnederland.nl>  
Bcc: IMH Nederland <info@imhnederland.nl>

29 april 2021 om 11:41



# IMH NEDERLAND

leren · verbinden · matchen

Beste Lezer,

Hierbij ontvang je het eerste deel van ons online programma "Samenwerken rondom het jonge kind".

Samenwerken in de jonge kind keten, resulteert in **betere zorg** en maakt het werken met gezinnen met ongebooren en jonge kinderen **effectiever!**

Werken vanuit de Infant Mental Health-visie maakt dit mogelijk. Leidinggevend en beleidsmedewerkers hebben daarbij een belangrijke faciliterende rol, omdat zij zorg dragen voor de goede randvoorwaarden. Die randvoorwaarden zijn nodig om getrainde IMH-professionals de mogelijkheid te bieden optimaal te kunnen samenwerken. Want naast kennis over de Infant Mental Health-visie, is er ruimte nodig om de kennis toe te passen en dat te doen wat nodig is voor een gezin.

De komende weken nemen we jullie mee bij verschillende invalshoeken in de ketensamenwerking, zodat je bewuste keuzes kan maken. En zo kunnen we met elkaar steeds meer een warm nest om ouder en kind zijn.

**Zillah Holtkamp**

*Directeur IMH Nederland*

## Week 1: online programma samenwerken rondom het jonge kind

### Luisteren naar wat er nodig is

Wat leuk dat jij de komende weken met ons op pad gaat! Want dat was ons idee bij dit eerste mailingprogramma: we gaan samen het avontuur aan. Voor ons de eerste keer dat we op deze manier proberen te verbinden met het veld. We zijn heel benieuwd wat daar het resultaat van gaat zijn. Geef gerust feedback, want op die manier blijven we met elkaar in ontwikkeling!

En als je ons een beetje kent: we willen heel graag aansluiten bij de behoefte die professionals en organisaties hebben. Dus daarom starten we met jullie. Waar komen jullie vandaan en wat willen jullie de komende 6 weken bij ons halen? Met een korte vragenlijsten brengen we dit voor jullie en ons (anoniem) in beeld en we passen daar de inhoud van dit mailingprogramma op aan. Het invullen zal een circa 2 minuten duren. Help je mee?

Vul het formulier in

## Samenwerken vanuit je kernwaarden



Je kan vast allerlei redenen bedenken waarom het goed is om samen te werken met partners die zich richten op de ondersteuning aan gezinnen met jonge kinderen. Maar we gaan in deze eerste week eerst stil staan bij jouw drive en motivatie. Want we weten, als jij doet waar je in gelooft dan gaat er veel energie vrijkomen. En die energie, die hebben we nodig om het veranderproces in te gaan!

### *Wat is jouw drive om samen te werken?*

Wat is de reden waarom jij je hebt opgegeven voor dit online programma? Doe je dit voor de stichting waar je voor je voor werkt? Doe je dit voor je team, die steeds bij je komt met allerlei verzoeken over bijvoorbeeld IMH-opleidingen of IMH-projecten waar jullie aan mee zouden moeten doen? Doe je dit om naar de financiers beter te onderbouwen waarom samenwerking noodzakelijk is? Heb je specifieke gezinnen in het hoofd die je motiveren om te veranderen? Ontdek welke redenen meespelen bij jou. We hebben 3 denkstappen voor je:

Stap 1: wat zijn jouw kernwaarden?

En neem even de tijd om te bedenken wat jij belangrijk vindt in samenwerking rondom gezinnen met jonge kinderen? Schrijf voor jezelf een paar **kernwaarden** op. Neem de tijd voor jezelf. Want het is je anker voor de verschillende ontwikkelingen die je in gang zet.

Stap 2: matchen je kernwaarden met jouw werkzaamheden?

Sta vervolgens eens stil: komen jouw kernwaarden voldoende terug in de projecten die je nu draait?

In de manier waarop je het team of je organisatie begeleidt? In de manier waarop je een samenwerking instapt? Is er steeds een **match** tussen dat waar je in gelooft en dat waar je ook mee bezig bent.

Stap 3: zorg voor gezamenlijke kernwaarden

Welke kernwaarden hebben je ketenpartners? Staan zij ook nadrukkelijk stil bij hetgeen zij belangrijk vinden voor gezinnen met jonge kinderen? En hebben jullie een **gezamenlijkheid** in jullie kernwaarden? Wees er nieuwsgierig naar en spreek ze uit naar elkaar. Want overlap en consensus over je uitgangspunten in de samenwerking maken het samenwerken namelijk een stuk eenvoudiger.

## Uitgelicht

### **Kernwaarden platform IMH Nederland**

Met weinig middelen en op een simpele manier komen tot verandering in de zorg aan gezinnen met jonge kinderen.



[Lees het blog](#)

Kan het? Niet steeds projectplannen moeten schrijven, maar gewoon aan de slag kunnen? Ontwikkeling in gang zetten, zonder dat je wordt afgeremd door financiën?

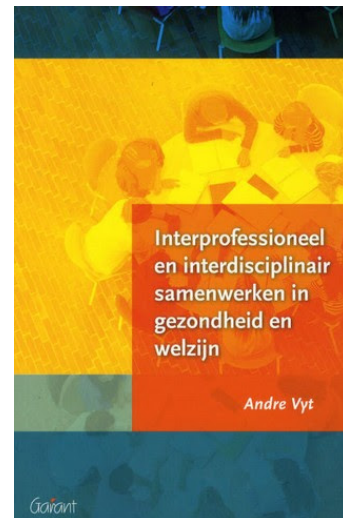
Twee jaar geleden zijn we de uitdaging aangegaan! Klein, met een groep gelijkgestemden. Collega's die elke dag al een stap harder zetten voor de gezinnen die zij in zorg hebben. Krachten gebundeld. Vanuit het simpele geloof: alleen ga je sneller, samen kom je verder. Een sneeuwbaaleffect, daar hoopten we op. En dat is gebeurd!

### Vormen van samenwerking

Op vele manieren kan je de samenwerking rondom een gezin vorm geven. Prof. d.r Andre Vyt heeft daar door de jaren heen veel over geschreven. Hij pleit daarbij ook voor bewuste keuzes in het opleiden van professionals; waarbij we al tijdens de opleiding meer vakoverstijgende samenwerking zouden kunnen stimuleren.

In dit boek beschrijft hij o.m. de verschillende vormen van samenwerking; multidisciplinair, interdisciplinair en transdisciplinair.

[Bestel boek](#)



## Volgende week

De keten van het jonge kind...met wie werk je al samen en waar liggen er kansen? We nemen je in een vogelvlucht mee naar de verschillende werkvelden, zodat je een vertaalslag kan maken naar je lokale situatie.



IMH Nederland

De berken 2d, Delden,

[Unsubscribe](#)