

Voorbeeld doelen voor je scholingsplan



- Elke collega binnen jullie organisatie, die werkt met gezinnen met kinderen onder de 6 is bekend met en werkt vanuit de IMH-visie.
- Daarbij werken de teams onderling vanuit deze eenduidige visie samen.
- De stem van het jonge kind en het perspectief van deze gezinnen krijgt zo een betere plek in de onderzoeken en behandeling die jouw organisatie uitvoert.
- Elk team waarbij professionals te maken krijgen met de doelgroep -9 maanden tot 6 jaar, heeft in ieder geval 2 Infant Family Associates die goede gezinsgerichte plannen kunnen maken. De overige teamleden zijn bekend met de IMH-visie. Het team heeft tools en middelen tot haar beschikking om de IMH-visie samen goed te kunnen uitvoeren.
- Binnen je organisatie is er een instellingsbreed IMH-expertise team, met IMH-specialisten, Infant Family Practitioners en IMH Mentor beleid om te betrekken bij meer complexe casuïstiek en bij de doorontwikkeling van beleid, implementatie en netwerksamenwerking. Wenselijk is dat ook een leidinggevende aangesloten is bij dit expertiseteam.
- Jonge kind professionals voelen zich gesteund en uitgedaagd in hun persoonlijke ontwikkeling.
- De ontwikkelgesprekken met jullie medewerkers, kunnen we ondersteunen door een lijst te maken met ontwikkeldoelen. Die ontwikkeldoelen kunnen daarbij gericht zijn op het verbeteren van de vaardigheden van de medewerker en/of verbetering van outcome op de zorg aan gezinnen met jonge kinderen. Aan die doelen koppelen we tools/opleidingsmateriaal die benut kunnen worden om met die doelen aan de slag te gaan.